



**UDRUŽENJE „BARANJA“
31328 Lug, Petefi Šandora 92**

tel/fax: + 385 31 750 – 891
tel.: + 385 31 322 – 622
e-mail: baranja@inet.hr
web: www.udruzenje-baranja.hr

IZVJEŠTAJ O RADU za 2021. godinu

Lug, prosinac 2021.

OIB: 52139728176; Matični broj: 1335952; Djelatnost: 9499
IBAN: HR24 2500 0091 1020 2031 4 ADDIKO BANK d.d.

1. OPĆI PODACI O UDRUZI

Naziv udruge: **Udruženje „Baranja“**, 31328 **Lug**, Petefi Šandora 92, OIB: 52139728176, e-mail: baranja@inet.hr, web stranica udruge: <http://www.udruzenje-baranja.hr>, ostali podatci na linku <https://registri.uprava.hr/#!udruga>.

Udruženje¹ „Baranja“ nevladina, nestranačka i neprofitna udruga osnovana 1994., upisana 1997. godine u Registar udruga. Udruga s partnerima, svojim članstvom, vanjskim suradnicima i zaposlenicima radi na izgradnji demokratskog društva i komunikaciji građana kroz EU i druge projekte u kojima građani pronalaze interes, potiču međusektorsku suradnju te značajan dio svojih aktivnosti usmjeravaju prema socijalno isključenim skupinama u lokalnoj zajednici.

Rad Udruge omogućili su brojni donatori iz zemlje i inozemstva (Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva Zagreb, zaklada Die Schwelle iz Bremena gotovo sva ministarstva RH, , Zagrebačka banka, Veleposlanstvo Kraljevine Nizozemske, MOT fondacija, Svjetska banka, JLS-e Baranje (Općina Bilje Općina Popovac), Osječko-baranjska županija, EU izvor financiranja.

Udruženje „Baranja“ u 2021. godini ima 27 godina aktivnog djelovanja na području Baranje i šire, s ciljem razvoja zajednice kroz razvoj ljudskih potencijala i pružanje socijalnih usluga te promocije i zaštite ljudskih prava. Članstvo Udruge, zaposlenici i drugi dionici Udruge prepoznali su potrebu i više od 10 godina rade na razvoju ljudskih potencijala s ciljem poboljšanja ekonomskog položaja različitih ciljnih skupina (teško zapošljivi, žene žrtve nasilja, nezaposlene žene, invalidne osobe, mladi...).

Udruga² je provela desetak projekata kojima je cilj bio osnaživanje osoba u nepovoljnem položaju za tržište rada s ciljem povećanja zapošljivosti. Projekti su uvažavali specifičnosti područja i razvijali programe uvažavajući lokalne inicijative, ali i projekte smanjivanja predrasuda među djecom u osnovnoj školi i uključivanje u život zajednice. Udruga³ promovira važnost i ulogu socijalnog poduzetništva u svrhu samoodrživosti OCD i razvoja zajednice. Aktivnosti Udruge su vezane uz rad na projektima kao što su: Baranjka– pokretač razvoja kojim je registriran brend (ime i žig) mljevene začinske paprike „Baranjka – kraljica baranjske kuhinje“. Udruga putem javnih radova i drugih mjera zapošljavanja svoje aktivnosti usmjerava prema nezaposlenima (socijalno isključenim i marginaliziranim skupinama te mladim), organiziranjem praktičnog rada u tradicijskoj proizvodnji začinske paprike i organizacijom edukacija (formalnih i neformalnih) te aktivnostima usmjerenih na osnaživanje osoba u nepovoljnem položaju (psihološke radionice, potpora u traženju posla, pomoći i savjetovanje za žrtve obiteljskog nasilja, ...).

Projektno uključivanje iz EU izvora financiranja žena i drugih u nepovoljnem položaju na tržište rada, je konkretna aktivnost u smanjenju nezaposlenosti te prevencija prerane institucionalizacije i poboljšavanje kvalitete života krajnjih korisnika. Na ovaj način dajemo svoj doprinos sa partnerima (HZZ R U Osijek, CSSZ Beli Manastir, JLS i drugi) na smanjenju siromaštva i socijalne isključenosti na ruralnom području. U svemu tome stvaramo strukturu, za organiziranje i mjere koje rezultiraju održivim društvenim koristima.

1 U tekstu umjesto naziva Udruženje „Baranja“ korišten je naziv i Udruga

2 Pojmovi koji se koriste u ovom dokumentu, koji imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira u kojem su rodu navedeni

3 Izvještaj o radu za 2021. godinu usvojen na Skupštini Udruge 30. 12. 2021. godine

| Ukupan broj zaposlenih u Udrži | | | Broj volontera | Broj isplaćenih naknada drugog dohotka |
|--------------------------------|------------------|--------------------|----------------|--|
| | Na dan 1.1.2021. | Na dan 31.12.2021. | | |
| Ž | 20 | 47 | 21 | 0 |
| M | 2 | 1 | 2 | 0 |

| Struktura zaposlenih osoba | | | | | |
|----------------------------|----|-------------|----|---------------------------------|------------|
| Starost | | Obrazovanje | | Zvanje (npr. ekonomist i sl.) | Broj osoba |
| do 25 g. | 1 | KV | 3 | Diplomirani ekonomist | 1 |
| 26 - 35 g. | 4 | NKV | 25 | Diplomirani pravnik | 1 |
| 36 - 45 g. | 11 | SSS | 16 | Diplomirani inženjer agronomije | 1 |
| 46 - 55 g. | 16 | VŠS | 1 | Odgojiteljica predškolske djece | 1 |
| iznad 55 g. | 15 | VSS | 3 | | |

Tablica 1. *Ukupan broj zaposlenika i volontera u Udrži*

2. PROJEKTI I DOGAĐANJA U 2021. GODINI

U nastavku će se navesti glavna događanja koja su vezana za projekte i aktivnosti Udruge u 2021. godini. Posebno o projektima iz pozivnog programa

- ✓ „ZAŽELI – Program zapošljavanja žena“,
- ✓ Biciklijada „Baranja 2021“.,
- ✓ Probacijski rad – rad za opće dobro,
- ✓ Javni radovi
- ✓ Volonterski rad i druga pitanja iz rada i aktivnosti Udruge.

U provedbi projektnih aktivnosti poštivali smo epidemiološko preventivne i druge mjere nadležnih tijela u prevenciji pandemije COVID-19.

2.1. Provedba programa „ZAŽELI – Program zapošljavanja žena“

Udruga je početkom 2018. godine započela provedbu projekata iz programa „ZAŽELI – Program zapošljavanja žena“, tzv. „ZAŽELI-faza I“. U 2021. smo imali provedbu preostalog dijela projekta iz prve faze i jedan projekt iz „ZAŽELI-faza II“.

Provodenjem navedenih projekata bio je cilj poboljšati kompetentnost na tržištu rada teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja, zapošljavanjem u lokalnoj zajednici. Ciljana skupina projekata su teže zapošljive žene koje su kod prijema u radni odnos ispunile uvjet: punoljetnost, najviše završenu srednju školu, evidencija nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Projekti uključuju različite kategorije ciljnih skupina žena: žene s invaliditetom, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilantice, liječene ovisnice o drogama, povratnice s odsluženja zatvorske kazne unatrag 6 mjeseci, pripadnice romske manjine, beskućnice te žene prijavljene na evidenciju nezaposlenih Hrvatskog zavoda za zapošljavanje starije i mlađe od 50 godina.

Projektima su osigurana sredstva za plaće zaposlenih žena i drugih, osposobljavanje zaposlenih žena, vidljivost i promidžba. Osposobljavanja su provedena na početku projekata. Provedene su i psihološke radionice podrške i osnaživanja zaposlenih žena na poslovima pomoći u kući. Kontinuirana podrška i kontrola rada na terenu poslova pomoći u kući po zaduženim osobama-terenskim koordinatoricama projekata se pokazao punim pogotkom, dobre komunikacije zaposlenih žena, krajnjih korisnika usluga pomoći u kući i drugih dionika (Dom zdravlja, ljekarne, socijalna skrb, policija, JLS, druge udruge i drugih) u rješavanju svakodnevnih pitanja, posebno u novonastaloj situaciji pandemije. Napravljena je prilagodba u pružanju usluga pomoći u kući i ruralni prostor je postao svojevrsna prednost u obliku i načinu pomoći u kući krajnjih korisnika.

Prema potencijalnim krajnjim korisnicima usluga bio je otvoren stalni javni poziv. Uvjeti za postati krajnji korisnik usluga pomoći u kući je životna dob od 65 i više godina, mlađe osobe od 65 godina

koje su lošijeg zdravstvenog stanja prema medicinskoj dokumentaciji, da osoba iskaže interes, da ima prijavljeno prebivalište, odnosno boravište u mjestu provedbe projekta, da nema paralelnog davanja izvora financiranja (korištenje usluga pomoći u kući od socijalne skrbi ili drugih udruga). Materijalne prilike krajnjih korisnika nisu uvjet za korištenje usluge, nema imovinskog cenzusa. Poslovi pomoći u kući se odnose na obavljanje kućanskih poslova kao što su pospremanje kuće, donošenje ogrjeva, priprema obroka, briga o higijeni, usluge nabave namirnica, lijekova i drugih potrepština, pomoći u socijalnoj integraciji i obavljanje drugih svakodnevnih kućanskih poslova.

Prestanak ovakvih vrsta programa i/ili diskontinuitet u provedbi dodatno u ruralnom prostoru, predstavlja ozbiljan problem pa i umanjivanje postignutih vrijednosti programa ZAŽELI o unapređenju položaja žena na tržištu rada i zaštite prava žena, s naglaskom na promicanje socijalne uključenosti i suzbijanju siromaštva. Taj diskontinuitet je rješavan dobrim planiranjem sa partnerima u prijavi na raspisane javne pozive ugovornih tijela i organiziranjem volonterskog rada.

Uvjeti iz programa „ZAŽELI-faza I“ ima svoje uvjete i kriterije, kako za dužinu zapošljavanja žene koja je bila do 24 mjeseca, vrijednost paketa kućnih potrepština do 200,00 kn, 5 obveznih krajnjih korisnika po zaposlenoj ženi i drugo. Program „ZAŽELI-faza II“ ima nešto drugačije kriterije. Dužina zapošljavanja žena je do 12 mjeseci, vrijednost paketa kućnih potrepština je do 50,00 kn za krajnjeg korisnika, po zaposlenoj ženi najmanje 6 krajnjih korisnika. Postoao je stalni interes za novim krajnjim korisnicima. Projekat korisnika po zaposlenoj ženi je bio 8 do 10 krajnjih korisnika. Ovaj veći broj krajnjih korisnika je značio i manju vrijednost pojedinačnog paketa kućnih potrepština za krajnjeg korisnika.

2.1.1 Projekt „ZAŽELI – Program zapošljavanja žena u Općini Bilje“

Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava kojim su odobrena sredstva za projekt „ZAŽELI – Program zapošljavanja žena u Općini Bilje“. Uspješni prijavitelj ovog projekta je Općina Bilje. Sklopljen je ugovor na iznos od 3.858.927,00 kn namijenjen za provođenje i zapošljavanje 20 žena na vrijeme do 24 mjeseca na području Općine Bilje. Nositelj projekta je Općina Bilje s partnerima: Udruženje „Baranja“ kao partner provoditelj, Hrvatski zavod za zapošljavanje – Regionalni ured Osijek i Centar za socijalnu skrb Beli Manastir. Zaposleno je 20 teže zapošljivih žena koje su od 15. veljače 2019. godine do 31.siječnja 2021. bile zaposlenice na puno radno vrijeme. Predviđeno trajanje projekta je od 29. 08. 2018. do 28. 02. 2021. godine.



| Statistika ukupnog broja krajnjih korisnika i zaposlenih žena siječanj 2021. g. projekta „ZAŽELI – Program zapošljavanja žena u Općini Bilje“ | | | |
|--|---------------|--|-----------------------------|
| Ukupan broj korisnika | 185 | Ukupan broj zaposlenica u Općini Bilje | 20 |
| Korisnice (Ž) | 114 | | |
| Korisnici (M) | 71 | | |
| Općina Bilje | 185 korisnika | Prosjek Općine Bilje | 10 korisnika po zaposlenici |
| Lug | 33 korisnika | Lug | 4 zaposlenice |
| Kopačevo | 30 korisnika | Kopačevo | 3 zaposlenice |
| Vardarac | 16 korisnika | Vardarac | 2 zaposlenice |
| Bilje | 106 korisnika | Bilje | 11 zaposlenica |

2.1.2. Projekt „Susjedska pomoć u Baranji“

Projekt „Susjedska pomoć u Baranji“ je projekt iz programa „ZAŽELI-faza II“ koji je s provedbom započeo 05. veljače 2021. a završava 05.srpnja 2022. Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava iznosi 3.784.210,00 kn. Udruga je nositelj i provoditelj projekta, u suradnji s partnerima: Hrvatski zavod za zapošljavanje – Regionalni ured Osijek i Centar za socijalnu skrb Beli Manastir. Općina Bilje, Općina Popovac i Općina Draž su suradnici na projektu. Projektom je zaposleno 42 žene, 19 za rad u naseljima Općini Bilje, 11 žena za rad u naseljima u Općini Popovac i 12 za rad u naseljima Općine Draž. Zaposlene žene ovog projekta ostaju u radnom odnosu do konca travnja 2022. godine.





| Statistika ukupnog broja krajnjih korisnika i zaposlenih žena u 2021. g. (veljača-prosinac 2021.) projekta Zaželi faza II „Susjedska pomoć u Baranji“ | | | |
|---|---------------|--|-----------------------------|
| Ukupan broj korisnika | 414 | Ukupan broj zaposlenica u Općini Bilje, Općini Draž i Općini Popovac | 42 |
| Korisnice (Ž) | 248 | | |
| Korisnici (M) | 166 | | |
| Općina Bilje | 205 korisnika | Prosjek Općine Bilje | 10 korisnika po zaposlenici |
| Lug | 41 korisnik | Lug | 4 zaposlenice |
| Kopačovo | 32 korisnika | Kopačovo | 3 zaposlenice |
| Vardarac | 16 korisnika | Vardarac | 2 zaposlenice |
| Bilje | 116 korisnika | Bilje | 10 zaposlenica |
| Općina Draž | 107 korisnika | Prosjek Općine Draž | 8 korisnika po zaposlenici |
| Batina | 17 korisnika | Batina | 2 zaposlenice |
| Draž | 28 korisnika | Draž | 3 zaposlenice |
| Gajić | 15 korisnika | Gajić | 2 zaposlenice |
| Duboševica | 29 korisnika | Duboševica | 3 zaposlenice |
| Topolje | 10 korisnika | Topolje | 1 zaposlenica |
| Podolje | 8 korisnika | Podolje | 1 zaposlenica |
| Općina Popovac | 102 korisnika | Prosjek Općine Popovac | 8 korisnika po zaposlenici |
| Popovac | 64 korisnika | Popovac | 7 zaposlenica |
| Branjina | 17 korisnika | Branjina | 2 zaposlenice |
| Kneževi | 21 korisnik | Kneževi | 2 zaposlenice |

2.2. BICIKLIJADA „BARANJA 2021“

Udruženje „Baranja“ u suradnji sa drugima je organiziralo 02. srpnja 2021., po četrnaesti put, biciklijadu „Baranja 2021“ pod geslom „Putem projekata ZAŽELI u Baranji“ za sve zainteresirane.

Ovaj projekt je podržala Općina Bilje prema provedenom natječaju odobravanja proračunskih sredstava udrugama za 2021. godinu.



U partnerstvu s KD „Laško“ Lug, Crvenim križem Darda, Snagom kulture Osijek te predstavnicima partnera i suradnika JLS, općina Bilje, Draž i Popovac su provedene planirane aktivnosti održanog događanja. Bila je dodatna prigoda da se zaposlenice na projektu iz sve tri općine provede projekta, sretnu, upoznaju i u dijelu natjecateljsko zabavnog programa u opuštenoj atmosferi i izmjene iskustva o radu na projektu.





2.3. Probacijski rad - rad za opće dobro

Udruga desetu godinu zaredom, temeljem sklopljenog Ugovora s Ministarstvom pravosuđa RH organizira za pravomoćno osuđene osobe izvršavanje rada za opće dobro, putem Probacijskog ureda Osijek i izvršavanje rada za opće dobro u prekršajnom postupku, putem Općinskog suda Osijek-Prekršajni odjel. Udruga osiguravanjem izvršavanja rada za opće dobro, postiže korist za društvenu zajednicu u općoj svrsi izvršavanja kaznenopravne sankcije. Udruga je u 2021. imala 4 /četiri/ osuđenika koji su upućeni u Udrugu za izvršavanje rada za opće dobro putem Probacijskog ureda Osijek, sa ukupno odrađenih 1153 sati rada za opće dobro. Od Općinskog suda Osijek, prekršajnih odjela Osijek, Beli Manastir i Valpovo u 2021. je izvršeno 35 naloga za osuđenike koji su upućeni u Udrugu za obavljanje rada za opće dobro i imali ukupno 1430 sati rada za opće dobro. Po nalogu prekršajnih odjela u 2021 nije se odazvalo 6 /šest/osuđenika. O izvršavanju rada za opće dobro Udruga je osigurala potrebnu logistiku i izvještavanje. Zadužene osobe Probacijskog ureda su imale nenajavljenе kontrole rada osuđenika.

2.4. Javni rad

Udruga ima obvezu osiguravanja održivosti EU projekta („Vrijeme je za žene“ i drugi) sa ciljem provođenja aktivnosti rada za opće dobro, što se do sada izvršava putem javnih radova. Opći ciljevi projekta su:

- Poticanje zaštite okoliša te jačanje socijalne inkluzije i kompetencija dugotrajno nezaposlenih i/ili marginaliziranih skupina za pristup na tržište rada te
- promicanje zaštite okoliša i održivih životnih stilova kao prilike za stvaranje novih radnih mesta.

U 2021. godini, kroz ovu mjeru Udruga je zaposlila jednu zaposlenicu na šest mjeseci. Ostvarivanjem općih ciljeva ovog i sličnih projekata javnih radova, osigurava se i održivost provedenih EU i drugih projekata Udruge, koji po svojoj naravi imaju cilj jačanje socijalne inkluzije i kompetencija dugotrajno nezaposlenih i/ili marginaliziranih skupina za pristup na tržište rada, kao i drugih vrijednosti utvrđenih provedenim projektima. Javnim radom se stvara i prepostavka u otvaranju potrebnih aktivnosti za provedbu pravomoćno osuđenih osoba u izvršavanju rada za opće dobro, putem Probacijskog ureda.

3. VOLONTIRANJE - želja za promjenama

Dugi niz godina Udruga je njegovala solidarnost i dobrovoljnost iz želje da se nekome pomogne bez naknade ili želje za zaradom, to se njeguje i danas, širi svijest o tome, na organizirani način.

Volontiranje sve više nije samo altruizam, pomaganje drugome u kojem se ne očekuje neka vrsta nagrade. Iz dvosmjernog odnosa volontiranja volonter razvija socijalne vještine, osobnost, iskustvo i određena znanja, osjećaj korisnosti i mnogo toga drugog. U ruralnom prostoru treba slijediti tradiciju običaja uzajamne samopomoći pa do danas, na organizirani način djelovanja lokalne zajednice posebno u kriznim situacijama.

Zadnjih par godina Udruga je u provedbi projekata iz programa socijalne naravi iz programa ZAŽELI.

Dodatno se javila potreba organiziranog pristupa volontiranja za starije i nemoćne, Udruga se pojavljuje u svojstvu organizatora volontiranja. U najvećem broju u tome su se uključile zaposlenice i/ili bivše zaposlenice na projektima i članovi projektnih timova.

Volontiranje je kap dobrote i želje za sustavnim promjenama pomoći starijim i nemoćnim osobama u kraćim pauzama, nepokrivenim projektima pomoći u kući. Ovo je izuzetno važno i višeslojno socijalno i svako drugo pitanje koje iz sfere kratkotrajnih godišnjih projekata, koji nemaju niti kontinuitet, primarno treba preći u sferu stalnog socijalnog i životnog standarda starijih osoba na sustavan način.



4. PRUŽANJE POVREMENIH USLUGA I PRODAJA SUVENIRA

Udruga je registrirana za obavljanje i gospodarske djelatnosti kojima ostvaruje ciljeve koje prema posebnim propisima kao pravna osoba može obavljati.

Udruga je od ostvarenih prihoda registrirane djelatnosti koristila za ostvarivanje ciljeva utvrđenih Statutom. Podmirivala je troškove hladnog pogona, troškove provedbe rada za opće dobro, tekući troškovi održavanje objekta, edukacija zaposlenih, stručni časopisi i sl. Konkretno se radi o edukacijsko - trenerским, savjetodavno - konzultantskim, knjigovodstveno - administrativnim i sl. uslugama te prodaja suvenira od začinske paprike zaštitnog znaka „BARANJKA - kraljica baranjske kuhinje“. Radi se o prihodu od 39.800,00 kn.

5. OSPOSOBLJAVANJE ZAPOSLENIKA

S obzirom da Udruga pridaje važnost edukaciji, zaposlenici su u 2021. godini imali priliku sudjelovanja u osposobljavanju, pohađati radionice, seminare, druge oblike zdravstvene i druge edukacije i informiranosti. Za zaposlene žene na projektu su organizirane radionice psihosocijalne pomoći.

U tekućoj godini ospozobljeno je 28 zaposlenica, 12 za gerontodomaćice i 16 za pizza majstore. Provedeno osposobljavanje i uvjerenja ospozobljenosti imaju snagu javne isprave.





6. JAVNA NABAVA

Javnu nabavu, kao bitan segment u provedbi projekata, u Udruženju „Baranja“ javne nabave provodi povjerenstvo uz podršku osobe koja posjeduje certifikat iz javne nabave sukladno Pravilniku o izobrazbi u području javne nabave (NN 65/2017).

7. FINANCIJSKO POSLOVANJE I REDOVAN RAD UDRUGE

Udruga je registrirana kao pravna osobe pa time i obveza poslovanja preko žiro-računa koji je otvoren u poslovnoj banci. Udruga nije bila u blokadi, u poslovnoj 2021. i uredno je izmirivala svoje novčane i druge obveze prema zaposlenicima, projektnim ugovarateljima, projektnim partnerima, poreznim i drugim javnim tijelima.

Udruga je obveznik vođenja dvojnog knjigovodstva te obvezna je izrađivati godišnji program rada i financijski plan za njegovu provedbu, što je pravovremeno i napravljeno.

Udruga će sastaviti i pravovremeno predati FINI za poslovnu 2021. godinu Bilancu i Izvještaj o prihodima i rashodima te sastaviti Bilješke uz financijski izvještaj i objaviti na web stranici Udruge.

Redovan rad Udruge podrazumijeva rješavanje poslovne pošte i svih tekućih administrativno-stručnih uredskih i terenskih poslova, pripremanje i održavanje sjednica tijela Udruge, održavanje redovnih sastanaka voditelja i izvoditelja po programu/projektu, organizacijski i administrativno-tehnički poslovi u provedbi projekata/programa, računovodstveni poslovi, rad sa strankama, edukacija zaposlenika i/ili korisnika projekata/programa, sudjelovanje, organiziranje različitih događanja (sajmovi, seminari, konferencije i sl.), sudjelovanje s partnerima na izradi aplikacija po javnim pozivima izvora sredstava potreba lokalne zajednice, sudjelovanje na javnim pozivima/natječajima sukladno strateškim pravcima Udruge i kapacitetima sufinanciranja te obavljanje i drugih poslova za potrebe funkcioniranja i rada Udruge.

8. REDOVNA SKUPŠTINA UDRUGE

Udruga je 30. 12. 2021. održala Skupštinu. Izostalo je novogodišnje druženje i domjenak. Bila je to redovita radna sjednica na kojoj su usvojeni obvezujući dokumenti Udruge.

9. PREPOZNATLJIVOST UDRUGE

- Vaninstitucionalno pružanje socijalne usluga – pomoć u kući
- Zapošljavanje putem HZZ mjera za zapošljavanje - javni radovi,
- Razvoj volonterskog programa i uključivanje mladih – omogućavanje stjecanja novih znanja i vještina,
- Izvršavanje rada za opće dobro odlukom suda
- Pružanje pravnih informacija iz socijalnih prava građana slabog imovnog stanja,
- Razvoj novih usluga/programa stručne pomoći u zajednici (konzultantske i sl. usluge),

Lug, prosinca 2021.

